

介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に係る情報公開について

社会福祉法人光寿会

●事業所別加算算定状況

事業所名	サービス区分	加算算定状況
特別養護老人ホームあかね	介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ 算定 特定処遇改善加算Ⅰ 算定
	(介護予防)短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ 算定 特定処遇改善加算Ⅰ 算定
デイサービスセンターあかね	通所介護	処遇改善加算Ⅰ 算定 特定処遇改善加算Ⅱ 算定
	通所型サービス(独自)	処遇改善加算Ⅰ 算定 特定処遇改善加算Ⅱ 算定
あかね在宅ケアステーション	定期巡回随時対応型訪問介護看護	処遇改善加算Ⅰ 特定処遇改善加算Ⅰ

●処遇改善に関する取り組み状況

<入職促進に向けた取り組み>

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針、人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組みの実施

<資質の向上やキャリアアップに向けた支援>

- ・働きながら介護福祉士取得を目指すものに多雨する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

<両立支援・多様な働き方の推進>

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

<腰痛を含む心身の健康管理>

・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等
健康管理対策の実施

- ・雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

<生産性向上のための業務改善の取組>

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

<やりがい・働きがいの醸成>

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善